

## Et vous, comment ça va ?

C'est le nouveau slogan de la campagne de pub d'AG2R-REUNICA ; plutôt réussi et porteur, nous l'espérons, de nouveaux contrats.

Mais pourquoi la direction ne s'est-elle pas adressée dans les mêmes termes aux salariés du groupe : « et vous, comment ça va ? »

Peur d'une réponse majoritaire, voire unanime : « **on va mal** » !

Oui, on va mal, car :

- on nous avait promis que les 3 bons accords avant la fusion AG2R/REUNICA/SYSTALIANS ne pouvaient déboucher que sur un « accord statut commun » favorable aux salariés ; or, force est de constater que tous nos avantages, côté AG2R comme côté REUNICA, ont été réduits, parfois de façon importante, notamment en terme de temps de travail et de dispositifs de fin de carrière. Pour mémoire et rappel, **seule FO n'a pas signé ces accords** ;
- la direction applique des réorganisations à marche forcée qui donnent l'impression aux salariés ex-AG2R d'être « bouffés » par REUNICA et aux salariés de l'ex-Groupe REUNICA/SYSTALIANS/ARPEGE d'être « bouffés » par AG2R ;
- la CCN, filet de protection de nos droits collectifs, est, aujourd'hui encore une fois remise en cause, avec l'aval de la direction d'AG2R-REUNICA, membre éminent de l'Association d'Employeurs de notre branche professionnelle ;
- les négociations annuelles obligatoires sur les salaires ont, une fois de plus, donné zéro à AG2R-REUNICA ;
- la direction multiplie les projets de réorganisation ou de restructuration, sans attendre, mettant les salariés en situation de risque et de surcharge permanents ;
- la fusion programmée de l'AGIRC et de l'ARRCO début 2019, en application du dernier accord sur les retraites complémentaires, **non signé par FO**, qui, au final, va remettre en cause le statut même des cadres dans l'ensemble des professions, y compris la nôtre.

Sur qui pourrez-vous compter demain, pour réellement vous défendre?

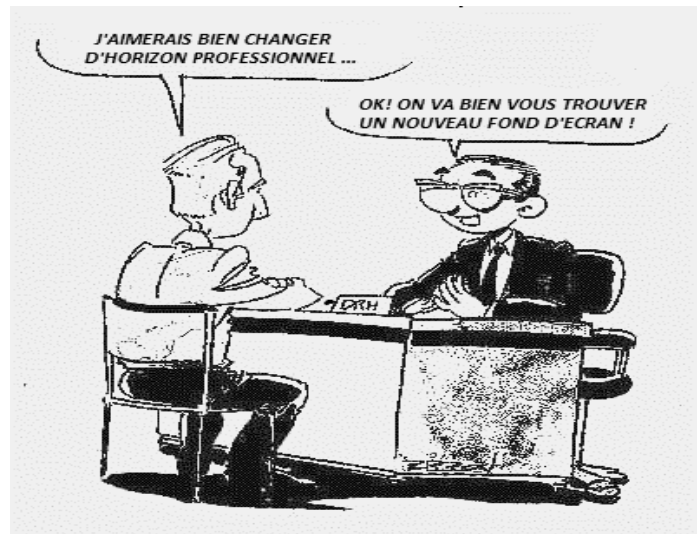
**Seule FO ne vous a pas trahi !!!**

**VOTEZ FO**





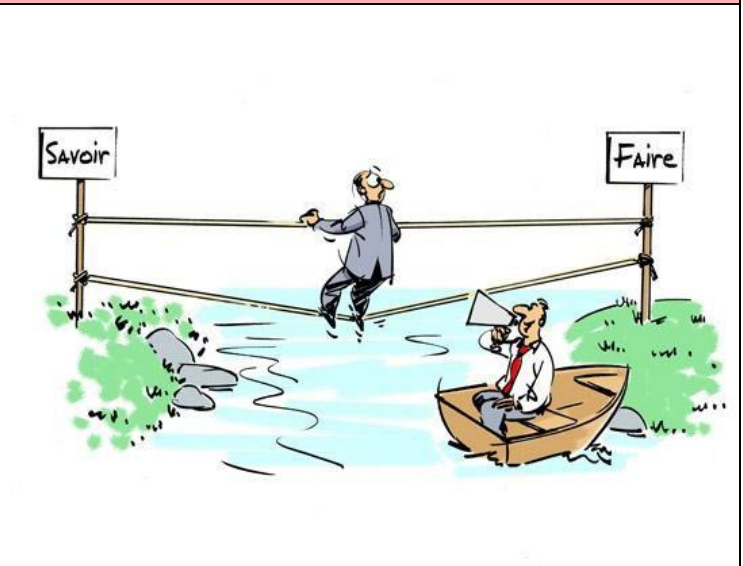
**GESTION RH**



**EVOLUTION PROFESSIONNELLE**



**RESSOURCES HUMAINES**



**FORMATION**



**CONDITIONS DE TRAVAIL**



**OBJECTIFS**

# PLUS DE CELA !



PROJETS DE REORGANISATION



PRECARITE



DIALOGUE SOCIAL



SALAIRES



DISCRIMINATION

Si, comme nous, vous ne voulez pas de cet avenir-là, votez pour des candidats qui défendent réellement vos intérêts.



**VOTEZ FO AUX ELECTIONS DU COMITE D'ENTREPRISE ET DE DELEGUES DU PERSONNEL**

# NOS REVENDICATIONS

## LES SALAIRES

- Augmentation de salaire de 4% minimum du salaire net en cas de mesures individuelles ou de changement de classe et/ou niveau ;
- prime d'ancienneté de 20% pour toutes les catégories (employé, AM et cadre).

## LES CLASSIFICATIONS

- Rédaction de nouvelles fiches emplois en lien avec les métiers réellement exercés par les salariés ;
- maintien du niveau de classification atteint en cas de changement d'emploi vers un emploi de classe inférieure ;
- garantir une classification en adéquation avec les tâches réellement exercées.

## L'EMPLOI

- Maintien des emplois sur les sites ou villes, et non sur la seule notion trop vaste de «bassins d'emploi» ;
- remplacement des départs pour permettre une réelle adéquation entre les effectifs et l'évolution des charges de travail dans tous les secteurs d'activité ;
- titularisation d'un pourcentage plus important de CDD et contrats de professionnalisation ;
- limitation du recours à la sous traitance et mise en place d'une politique de ré-internalisation des activités.

## LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Plus de souplesse dans la gestion et l'organisation du travail pour les managers et les collaborateurs, afin de concilier vie privée et vie professionnelle ;
- allègement des pressions d'objectifs et contraintes des résultats pesant sur les commerciaux, prenant en compte notamment la réalité des «marchés» régionaux et locaux.

## LE COMITE D'ENTREPRISE ET LES ŒUVRES SOCIALES

- Une juste redistribution des œuvres sociales du CE dans un contexte de baisse de la masse salariale, dû à la politique RH du Groupe ;
- développement d'une politique sociale de solidarité et de proximité à destination des salariés les plus en difficultés ;
- construction d'une politique innovante de partenariats visant à proposer des services répondants aux besoins des salariés (garde d'enfance en urgence par exemple, crèche, etc ...)

	Titulaires	Suppléants
Employé	Valérie BANO	Jean Philippe CAVIN
	Jeremy EL MELAICH GOASGUEN	Johanna OUCHAKOFF MENETRIER
	Louisa BOUDJELLEL	Geoffrey ROSA
	Mikael SOREIL	Stéphanie VIEL
	Nadia BOUHAOUCHE	Sarah CONSTANT
	Andrée LARCHER	Christelle BENGANA
	Cécile GIRAUD	Sophie YACOUB
	Danielle GAGNARD	Maria-Isabel ALONSO
	Valérie ROCHE	Fatima DENGOU
	Karine CROS	Sandra NORVENE DELVER

	Titulaires	Suppléants
Agents de maîtrise	Carole MENGUY	Corinne MIRVILLE
	Jean Philippe AZZARELLI	Ali SAAD
	Christel DALEX	Nicole BREVAULT
	Cédric SERRE	Jean Daniel DEMARCHI
	Nathalie TARNUS	Gaëlle SIHAM
	Agnès GRENIER	Magalie LAULHE
	Cécile RISPE AHMED	Agnès HAUFEURT
	Séverine BRAVIN	Einda ACHOUR

	Titulaires	Suppléants
Cadres	Romain GANNEAU	Jeremy GIRARD
	Sophie NABUCET	Marie-Line BREDAS
	Charles MASSA	Van Minh NGUYEN
	Francoise SALVY	Fabienne PAGO
	Claude BERNARD	Olivier CONSTANTIN
	Guyène ALLAIN	Catherine FITTE
	Eric SANCHEZ	Nicolas BONNET

