

Vous êtes appelés à élire vos élu(e)s au Comité Social et Économique (CSE) ainsi que dans les 19 régions pour vos Représentants de Proximité (RP) instaurés au sein du GIE AG2R.

FO est conscient que la fusion des Institutions Représentatives du Personnel voulue par les ordonnances Macron bouleverse les relations entretenues traditionnellement avec vos différents représentants.

Le découpage arbitraire au sein du groupe imposé par la Direction ne favorise pas le fameux dialogue social tant prôné par nos dirigeants. En effet, seules 19 régions RP sans CHSCT local sont maintenues.

Pour FO, c'est une des raisons de l'absence de notre signature pour cet accord CSE.

Les Organisations Syndicales que vous désignerez comme représentatives par vos votes au CSE pourront négocier puis éventuellement signer un accord d'entreprise si ... elles représentent au moins 50 % des suffrages que vous aurez exprimé. Les futur(e)s élu(e)s devront défendre vos intérêts individuels et collectifs pour les **4 ans à venir**.

Dans ce paysage bien complexe : **NE NEGLIGEZ PAS CE SCRUTIN !**

Pouvoir d'achat, emplois, conditions de travail, statuts collectifs sont menacés.

Pouvez-vous vous désintéresser de votre représentation ?

Dans notre Groupe de Protection Sociale de plus de 5500 salariés, l'ensemble du personnel devrait exercer son métier dans des conditions de travail correctes, prétendre à des évolutions de carrière et de rémunération à la hauteur de ses efforts, mais également avoir la garantie du maintien des emplois sur sites.

Malheureusement, la politique actuelle de notre Employeur est placée sous le signe d'une réduction des frais de gestion y compris de la masse salariale (emplois non remplacés, surcroît de travail, absence d'augmentation, sous effectifs des équipes etc.).

FO est convaincu qu'il faut une force syndicale et des élu(e)s déterminé(e)s pour prendre des initiatives, comme préparer les éventuelles mobilisations en vue des prochaines transformations ou disparitions de nos métiers, saisir toutes les chances de faire valoir vos intérêts, faire appliquer vos droits en tant que salarié.

FO est fermement attaché à la négociation collective sans compromission, sans abandonner son rôle revendicatif et son indépendance vis-à-vis de la Direction Générale. De plus, FO a toujours géré les activités sociales au plus proche de vos attentes, dans une transparence exemplaire en matière de comptes et d'attribution des prestations.

Il est grand temps de rompre avec cette logique mortifère d'austérité qui envahit notre quotidien. Notre Groupe a le temps et les moyens financiers de remettre au cœur des projets l'intérêt des salarié(e)s, ses conditions de travail et de vie et d'écarter tout rigorisme et rêve de « business sans social ».

Il est temps de considérer l'humain dans les actions du groupe !



NAO



Pourquoi FO n'a pas signé ?

Suivez le lien : http://www.fo-ag2r-reunica.fr/news_fiche.php?cat=nego&id=179

INTÉRESSÉMENT

PRIME AU MÉRITE

Inégalité entre AG2R et La Mondiale



Pourquoi FO n'a pas signé ?

Suivez le lien : http://www.fo-ag2r-reunica.fr/news_fiche.php?cat=nego&id=180

CONDITIONS DE TRAVAIL



Lettre d'un salarié à la Direction

Qu'en pensez-vous ?

Suivez le lien : http://www.fo-ag2r-reunica.fr/news_fiche.php?cat=chsct&id=170

DIALOGUE SOCIAL



Qu'en pensez-vous ?

Suivez le lien : http://www.fo-ag2r-reunica.fr/news_fiche.php?cat=nego&id=186

POLITIQUE SOCIALE



Qu'en pensez-vous ?

Suivez le lien : http://www.fo-ag2r-reunica.fr/news_fiche.php?cat=nego&id=188

Si, comme nous, vous ne voulez pas de cet avenir-là, votez pour des candidats qui défendent réellement vos intérêts.



VOTEZ FO AUX ÉLECTIONS DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE ET DE REPRÉSENTANTS DE PROXIMITÉS

LISTE FO POUR LE CSE

	Titulaires	Suppléants
Employés	Yves COUTANTIC	Marc PLANCHE
	Valérie BANO	Aïcha GASRAOUI
	Wlady GALINAC	Patrick HENRIQUES
	Johana OUCHAKOFF	Christelle BENGANA
	François LASTELLA	Michaël SOREIL
	Leslie TOUMI	Isabelle ALONSO
	Leslie BRESSON	Sihem BOUCHIKHI
	Louisa BOUDJELLEL	Audrey POUZOL
	Virginie VIGNERON	Sylvie MARINI
	Audrey ROBERT	Karima BENAMAR
	Isabelle DIDIER	Karine BOUFFIER
	Fatima DENGOU	Patricia TRANCHANT
	Véronique BELZ	Virginie VIGNERON
	Émilie SANCHIS	Véronique TURKI

	Titulaires	Suppléants
Agents de maîtrise	Carole MENGUY	Christel DALEX
	Jean-Philippe AZZARELLI	Frédéric SOSCIA
	Christel DALEX	Isabelle MOINY-DELPEUX
	Cédric SERRE	Laurent BONNET
	Andrée LARCHER	Véronique GLENISSON
	Jean-Daniel DEMARCHI	Thierry POMMERY
	Corine HECQUET	Einda ACHOUR
	Sarah CONSTANT	Nathalie TARNUS
	Séverine BRAVIN	Sylvie MAGRINO
	Magalie LAULHE	Adeline JEAUNEAU
	Gaëlle SIHAM	Isabelle PINHO DOS SANTOS
	Marion SOCCODATO	Nicole BREVAUT
	Agnès GRENIER	Agnès HAUFEURT
	Corinne ALGUACIL	Françoise MARRE

	Titulaires	Suppléants
Cadres	Éric SANCHEZ	Jérémy GIRARD
	Marie-Line BREDAS	Céline LABARRE
	Romain GANNEAU	Minh NGUYEN
	Sophie NABUCET	Françoise SALVY
	Pascal MAHE	Olivier CONSTANTIN
	Danielle DOSSIKIAN	Paula MONTEIRO DA CUNHA
	Olivier CONSTANTIN	Nicolas BONNET
	Paula MONTEIRO DA CUNHA	Catherine FITTE
	Claude BERNARD	Marc BONIN
	Muriel COUTURIER	Marie-Line BREDAS
	Stéphane LHEZ	Éric SANCHEZ



POUR de meilleurs salaires
et la défense des emplois

POUR de bonnes conditions de travail
et lutter contre les discriminations

POUR une vraie justice sociale
conjuguée avec l'Environnement

ELECTIONS PROFESSIONNELLES AU CSE

Pour FO, le développement de notre Groupe et la mobilisation des compétences nécessitent d'assurer sa cohésion sociale autour d'un contrat social fort : des augmentations générales garantissant pour le moins notre pouvoir d'achat c'est-à-dire une réelle politique de reconnaissance et de promotions.

La Direction privilégie les augmentations individuelles dérisoires aux dépens d'augmentations collectives largement en deçà de l'évolution du coût de la vie. Il faut dorénavant mériter pour avoir un maintien de son pouvoir d'achat.

Ainsi, l'amélioration de celui-ci est renvoyée à chaque salarié qui devra attendre la décision de son manager. Exercice bien difficile pour ce dernier, compte tenu de l'absence de critères objectifs, ce qui peut conduire à des injustices.

Pour FO, le rôle d'une organisation syndicale est d'œuvrer pour la défense de votre pouvoir d'achat au travers de la négociation d'augmentations collectives et individuelles dignes de ce nom. FO ne renoncera jamais !

Dans un déni de transparence, la Direction s'exonère d'une réelle politique de reconnaissance. Pourtant les moyens existent, si des millions n'étaient pas gaspillés en vain !

Rappelons-nous en début d'année, le divorce avec la Matmut pour un coût d'environ 4M€, sans oublier la sortie de Muta Santé du Groupe (environ 9M€) ; et ce uniquement pour satisfaire les égaux des Directions Générales. Qu'en sera-t-il d'Arpège demain ?... Sans parler du partenariat CNP !

L'esprit de FO a toujours été de pousser la direction à s'engager sur des garanties individuelles et collectives, durables et concrètes de l'emploi.

En pleine transformation des métiers ADP et Retraites, alors que la Direction prône la polyvalence : 3 métiers pour le prix d'un, nous voulons une réelle concertation voire une négociation sur les nouvelles grilles de salaires et de classifications pour les métiers à venir.

Le projet de réforme des Retraites engendre de profondes modifications amenant des réelles menaces pour la pérennité de l'emploi. **FO est à vos côtés pour vous défendre individuellement et collectivement afin que chacun puisse garder une place correspondant à sa qualification, sa classification, son contrat de travail mais aussi à ses aspirations professionnelles.**

De même, FO est à vos côtés pour s'opposer à des transferts d'activité inter-sites, ou des fermetures de sites, à Paris ou en Province qui bouleverseraient l'équilibre vie privée / vie professionnelle :

- Une politique volontariste pour gommer les inégalités entre les salariés effectuant les mêmes tâches
- Une politique d'embauches de CDD en CDI pour palier aux sous effectifs criant dans de nombreux services
- Télétravail : FO a signé cet accord pour une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie privée. Nous continuerons à agir pour une application sans abus d'interprétation de la part de la Direction.

- **Fin 2014** : les effectifs CDI : AG2R = 4 323 et Réunica + Systaliens = 2402 **soit 6 725 au moment du rapprochement**
- **Fin 2018** : 5 632 **soit 1 093 CDI en moins**



VOTER FO c'est se faire représenter par des collègues combattifs en prise avec la réalité du groupe, qui n'hésitent pas à prendre toutes les initiatives pour faire aboutir vos revendications.

VOTER FO c'est faire confiance à une équipe qui a de l'expérience pour la défense de vos intérêts individuels et collectifs et la gestion des activités sociales au prochain CSE conformes à vos attentes.

VOTER FO c'est choisir un syndicalisme déterminé, libre et indépendant.